

Taller de Especialización

Diseño del Sistema de Compensación.

Retribución Fija y Retribución Variable



Flexible: Posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada sesión. organización

Práctico: Con entrega de herramientas y recursos para implementar en tu organización.

Asesoramiento: Dispondrás de asesoramiento para la implementación en tu organización durante la formación

En colaboración con:





Sobre CGADE Management School

CGADE Management School es la escuela empresarial del Grupo Galejobs, nacida para dar respuesta práctica a profesionales de gestión de personas que desean afrontar la implantación de prácticas de capital humano en sus organizaciones.

A quién va dirigido

Directores/as de Recursos Humanos, Managers y Técnicos/as especializados/as, HR Business Partners, futuros profesionales de la gestión de personas, Gerentes/as, Directores/as, Profesionales de áreas vinculadas que deseen adquirir conocimientos y herramientas para implantar prácticas de gestión del capital humano.

Qué nos diferencia

- ✓ **Formación práctica:** La teoría está al alcance de todos/as, lo que necesitas es saber cómo aplicarlo.
- ✓ Entregamos herramientas y recursos para la implantación de las prácticas trabajadas.
- ✓ Servicio de tutorías durante la formación para la implementación en tu organización.
- ✓ Flexibilidad para participar de manera presencial o telepresencial

Valor diferencial del programa

1

Aprendizaje Práctico

El taller se caracteriza por su enfoque eminentemente práctico, con la entrega de herramientas y recursos que los/as participantes podrán implementar de forma inmediata en sus organizaciones.

2

Asesoramiento personalizado

Los/as participantes tendrán acceso a asesoramiento individualizado por parte de los expertos/as durante la formación, lo que les ayudará a adaptar los conocimientos adquiridos a las necesidades específicas de sus empresas.

3

Flexibilidad de Participación

El programa ofrece la posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada una de las sesiones, brindando flexibilidad y facilidad de acceso al alumnado.

Objetivo Principal

Capacitar nivel profesional en el diseño y definición de sistemas de retribución fija y retribución variable alineados a los objetivos, la estrategia y la cultura de la organización.

Contenidos Clave

El taller aborda temas como el marco conceptual en materia de compensación, la construcción de la arquitectura de compensación, los programas de retribución en especie, los sistemas de retribución flexible, los programas de reconocimiento y bienestar, y las nuevas tendencias en compensación.

Enfoque Práctico

A lo largo del taller, se desarrollará un caso práctico basado en una organización real, aplicando los conocimientos adquiridos para diseñar e implementar soluciones de compensación.

Contenidos del Taller

1. Marco conceptual en materia de compensación.

- Identificación de la estrategia de compensación alineada a la estrategia de negocio
- Descripción de Puestos de Trabajo (DPT)
- La Valoración de Puestos de Trabajo (VPT)
- Caso práctico

2. Construcción de la arquitectura de compensación

- **Sistema de retribución fija.**
 - Análisis de la equidad interna con métodos estadísticos.
 - Análisis de la competitividad externa y benchmark de mercado.
 - Compensación basada en el mérito y el alto rendimiento.
 - Caso práctico. Construcción de las bandas salariales.
- Sistema de retribución variable:
 - Tipologías de retribución variable.
 - Metodología del sistemas de incentivos a corto plazo.
 - Caso práctico. Construcción de la retribución variable

3. Programas de retribución en especie.

4. Sistema de retribución flexible.

5. Programas de reconocimiento.

6. Programas de bienestar y conciliación.

7. Modelo de recompensa total.

8. Compensación vinculada a ESG.

9. Compensación vinculada a modelos de gobierno corporativo.

10. Nuevas tendencias en materia de compensación

Caso Práctico



Estudio de caso

El caso práctico se basa en un "estudio de caso" aplicando la situación de una organización real con una base de datos real a las distintas prácticas de gestión aprendidas.



Herramientas Prácticas

Se hará entrega de las herramientas que permitan a las personas participantes poner en práctica lo aprendido en sus propias organizaciones.



Aplicación Inmediata

Las personas participantes podrán implementar directamente los conocimientos adquiridos en sus empresas, gracias a los recursos proporcionados.

Experto



Rodolfo Álvarez.

Director de Recursos Humanos con experiencia en más de 200 proyectos en materia de capital humano, contribuyendo al éxito de organizaciones nacionales e internacionales como Schneider Electric, Eroski, Garrigues, Prosegur, Banco Santander, Vegalsa, Nueva Pescanova, Vima Foods, y actualmente **HR Manager en Hijos de Rivera.**

Licenciado en Derecho, Universidad Complutense de Madrid, Programa Executive en Recursos Humanos, Centro de Estudios Garrigues, Doctor en Organización de Empresas, Universidad Rey Juan Carlos y Global Remuneration Professional (GRP), WorldatWork.

Formador habitual de escuelas de negocio y universidades. Desde hace 8 años responsable del programa de Compensación y Talento de CGADE Management School, habiendo formado en esta materia a más de 250 profesionales.



Flexibilidad

Posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada sesión.



Asesoramiento

Dispondrás de asesoramiento para la implementación en tu organización durante la formación.



Práctico

Entrega de herramientas y recursos para implementar en tu organización.



Certificación

Título acreditativo de aprovechamiento al finalizar el programa.

Detalles del Programa

Duración	24 horas																																																																																																		
Modalidad	Bimodal (presencial en Lugo (Escuela de RRL) o telepresencial)																																																																																																		
Horario	Viernes de 17:00 a 20:00 horas, sábados de 9:00 a 14:00 horas																																																																																																		
Fecha	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="7">octubre-24</th> <th colspan="7">noviembre-24</th> </tr> <tr> <th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th> <th>L</th><th>M</th><th>X</th><th>J</th><th>V</th><th>S</th><th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td> </tr> <tr> <td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td> <td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td> </tr> <tr> <td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td> <td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td> </tr> <tr> <td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td> <td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td> </tr> <tr> <td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td> <td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td> </tr> </tbody> </table>	octubre-24							noviembre-24							L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D		1	2	3	4	5	6					1	2	3	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	28	29	30	31				25	26	27	28	29	30	
octubre-24							noviembre-24																																																																																												
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D																																																																																						
	1	2	3	4	5	6					1	2	3																																																																																						
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10																																																																																						
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17																																																																																						
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24																																																																																						
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30																																																																																							
Valor añadido	Acceso a grabaciones durante 6 meses																																																																																																		

Coste	560€ (parcialmente bonificable) 220€ Alumnado de la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Lugo.
Inscripción	formacion@cgade.com 618 078 671

PROGRAMA IMPARTIDO EN COLABORACIÓN CON LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE LUGO.

La formación práctica en materia de compensación que estabas esperando!

Construye tu política retributiva, define las bandas salariales de la estructura de tu organización y adelántate a la directiva europea en igualdad retributiva

Reserva tu Plaza

1

Contacto Web

Visita cgade.com para más información y reserva de plaza.

2

Correo Electrónico

Envía un email a formacion@cgade.com para iniciar tu proceso de inscripción.

3

Teléfono

Llama al 618 078 671 para hablar directamente con nuestro equipo.

¿Te atreves a liderar el cambio? Únete a nuestro programa de especialización en Sistema de Compensación y lleva tu carrera al siguiente nivel.