

Programa Ejecutivo en Compensación Total: Estrategia, Innovación y Transparencia Retributiva

Duración: 36 horas



Del 24 de octubre al 12 de diciembre de 2025

36 horas

Presencial o Telepresencial

Flexible: Posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada sesión.

Práctico: Con entrega de herramientas y recursos para implementar en tu organización.

Formación avanzada para profesionales que buscan integrar estrategia, equidad y competitividad en la gestión de la compensación

Programa ejecutivo de compensación total que te permitirá construir la política retributiva de la organización

A quién va dirigido

Este programa está diseñado para directores/as de Recursos Humanos, managers, técnicos/as especializados/as en compensación, HR Business Partners, gerentes y profesionales de áreas vinculadas que deseen adquirir una visión estratégica y herramientas avanzadas para diseñar, implantar y comunicar prácticas de gestión del capital humano y de compensación total en sus organizaciones.

Qué nos diferencia

- ✓ **Formación práctica:** La teoría está al alcance de todos/as, lo que necesitas es saber cómo aplicarlo.
- ✓ Entregamos herramientas y recursos para la implantación de las prácticas trabajadas.
- ✓ Servicio de tutorías durante la formación para la implementación en tu organización.
- ✓ Flexibilidad para participar de manera presencial o telepresencial

Valor diferencial del programa

1

Aprendizaje Práctico

El taller se caracteriza por su enfoque eminentemente práctico, con la entrega de herramientas y recursos que los/as participantes podrán implementar de forma inmediata en sus organizaciones.

2

Asesoramiento personalizado

Los/as participantes tendrán acceso a asesoramiento individualizado por parte de los expertos/as durante la formación, lo que les ayudará a adaptar los conocimientos adquiridos a las necesidades específicas de sus empresas.

3

Flexibilidad de Participación

El programa ofrece la posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada una de las sesiones, brindando flexibilidad y facilidad de acceso al alumnado.

Objetivo Principal

Brindar a profesionales de recursos humanos y gestión de personas una formación avanzada en compensación total, que les permita diseñar, implantar y gestionar sistemas retributivos integrales (fijos, variables, flexibles y emocionales), alineados con la estrategia empresarial, la equidad interna, la competitividad externa y las exigencias legales de transparencia, aportando herramientas prácticas, visión estratégica e innovación para la gestión del capital humano.

Contenidos Clave

- Estrategia y fundamentos de la compensación total
- Retribución fija: DPT, VPT y bandas salariales
- Retribución variable: indicadores, objetivos y simulaciones
- Beneficios flexibles y compensación en especie
- Salario emocional, conciliación y reconocimiento
- Comunicación retributiva y employer branding
- People Analytics y análisis de brecha salarial
- Tendencias emergentes en compensación (ESG, gig economy, gamificación)
- Transparencia retributiva y cumplimiento de la Directiva 2023/970

Contenidos

1. Fundamentos estratégicos de la compensación total

- Concepto y componentes
- Alineación con la estrategia empresarial y el ciclo de vida del talento
- Sostenibilidad y retribución en clave ESG

2. Retribución fija: DPT, VPT y bandas salariales

- Descripción y análisis de puestos
- Valoración objetiva con perspectiva de género
- Equidad interna y competitividad externa
- Construcción de bandas salariales y compa-ratio

3. Retribución variable

- Tipos de retribución variable: individual, grupal y corporativa
- Conexión con objetivos estratégicos (OKR y KPIs)
- Modelos de escalado, límites y comunicación
- Simulación de impacto y autofinanciación

4. Beneficios flexibles y compensación en especie

- Catálogo de beneficios clásicos y actuales
- Fiscalidad y gestión a través de plataformas
- Segmentación generacional y diversidad

5. Reconocimiento, conciliación y salario emocional

- Acciones de reconocimiento formal e informal
- Conciliación como parte del EVP
- Diseño de planes de salario emocional

6. Comunicación retributiva

- Narrativa y mensajes clave
- Canales y formatos
- Impacto en el employer branding y la percepción de justicia

7. People Analytics aplicado a la compensación

- Tipologías de datos retributivos y análisis descriptivo
- Segmentación y detección de patrones
- KPIs críticos y cuadro de mando retributivo
- Introducción al análisis predictivo

8. Tendencias y modelos emergentes en compensación

- Retribución en entornos líquidos y flexibles
- Gamificación, criptoretribuciones y nuevas propuestas
- Integración de indicadores ESG en la compensación

9. Transparencia retributiva y cumplimiento normativo con herramientas digitales

- Principales obligaciones en materia de transparencia
- Uso de herramientas digitales para auditorías, informes y seguimiento
- Adaptación de sistemas retributivos a la normativa europea

CASO PRÁCTICO INTEGRADO:

Construcción progresiva de un sistema de compensación total

Caso Práctico



Estudio de caso

El caso práctico se basa en un "estudio de caso" aplicando la situación de una organización real con una base de datos real a las distintas prácticas de gestión aprendidas.



Herramientas Prácticas

Se hará entrega de las herramientas que permitan a las personas participantes poner en práctica lo aprendido en sus propias organizaciones.



Aplicación Inmediata

Las personas participantes podrán implementar directamente los conocimientos adquiridos en sus empresas, gracias a los recursos proporcionados.

Panel de expertas/os



María Hermo Rodríguez

María Hermo, CEO de Grupo Galejobs, ha desarrollado su carrera profesional en Recursos Humanos en sectores como consultoría, logística, moda y fabricación. Aglutina 15 años de trayectoria profesional, con experiencia en empresas como Adecco, Grupo Saroni Textil, Adolfo Domínguez o Azkar. En la actualidad es la CEO y Directora de Consultoría de Capital Humano del Grupo Galejobs con experiencia en más de 150 proyectos de compensación, talento e igualdad llegando a formar en esta materia a más de 500 profesionales. Cuenta con un Master en Recursos Humanos por ESERP Business School sede Barcelona, Master en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad de Santiago de Compostela y Grado en Relaciones Laborales por la Universidad de la Coruña.



Rodolfo Álvarez González

Director de Recursos Humanos con experiencia en más de 200 proyectos en materia de capital humano, contribuyendo al éxito de organizaciones nacionales e internacionales como Schneider Electric, Eroski, Garrigues, Prosegur, Banco Santander, Vegalsa, Nueva Pescanova y Vima Foods entre otros. Actualmente HR Manager at Hijos de Rivera.

Licenciado en Derecho, Universidad Complutense de Madrid, Programa Executive en Recursos Humanos, Centro de Estudios Garrigues, Doctor en Organización de Empresas, Universidad Rey Juan Carlos y Global Remuneration Professional (GRP), WorldatWork. Formador habitual de escuelas de negocio y universidades. Desde hace 8 años responsable del programa de Compensación y Talento de CGADE MANAGEMENT SCHOOL, habiendo formado en esta materia a más de 250 profesionales.



Duración: 36 horas

Horario: Viernes de 17:30 a 20:30 horas y sábados de 9:00 a 14.00 horas

Fecha:

OCTUBRE 2025

Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sa.	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE 2025

Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sa.	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE 2025

Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sa.	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

*Horario de 16:30 a 20:30

Modalidad: El curso se impartirá en modalidad Bimodal permitiendo a los participantes optar por asistir de manera presencial, en Vigo o de manera telepresencial (aula virtual).

Certificación: Al finalizar el programa de especialización, recibirás un certificado de aprovechamiento, siempre y cuando participen en un mínimo del 75% de las horas lectivas del programa completo o de formaciones específicas.

Valor añadido: El alumnado de CGADE Management School, tendrán acceso durante 6 meses, a las grabaciones de las sesiones.

Inscripción: Para formalizar la inscripción, contacta con nosotras!

618 078 671 / formacion@cgade.com

Coste del programa: **590€**

Nota: Las empresas pueden recuperar parte del coste de la formación mediante los créditos para la formación programada (FUNDAE). La gestión está incluida sin coste añadido.



Para tu reserva de plaza, debes contactarnos a través de la web cgade.com o en el email formacion@cgade.com
También puedes llamarnos al teléfono 618 078 671.

¿Te atreves a liderar el cambio?

cgade.com