

# Máster en Dirección de Recursos Humanos

*Especialidad en People Analytics*

**Fundación Campus Universitario de Lugo**





# Índice

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| <b>BIENVENIDA A LA ESCUELA</b>    | 03 |
| <b>A QUIÉN VA DIRIGIDO</b>        | 02 |
| <b>CONTENIDO</b>                  | 06 |
| <b>CALENDARIO</b>                 | 11 |
| <b>METODOLOGÍA</b>                | 12 |
| <b>MATRICULACIÓN</b>              | 13 |
| <b>PANEL DE PERSONAS EXPERTAS</b> | 14 |





# Más que un Master en Recursos Humanos



## El objetivo

Presentamos un innovador programa de Máster en Recursos Humanos que posicionará a Lugo y a su Escuela de Relaciones Laborales como un referente en la gestión y dirección estratégica de personas, no solo en Galicia, sino a nivel nacional.

Este Máster está dirigido por **María Hermo**, CEO y Directora de Talento y Compensación del Grupo Galejobs y con la participación de destacados y destacadas ponentes nacionales e internacionales, así como formadores/as de empresas y organizaciones líderes en sus sectores.

## Aportación de valor

“Este programa proporciona una comprensión profunda de las arquitecturas organizacionales necesarias para alinear estrategias corporativas con el modelo de negocio.

A través de una metodología práctica, los y las participantes desarrollarán competencias avanzadas para diseñar e implementar estructuras de gestión de personas que optimicen la eficiencia y el crecimiento sostenible.

El máster ofrece una visión integral de las tendencias y mejores prácticas en dirección de personas, preparando a profesionales para afrontar los retos de un entorno en constante evolución.”

María Hermo Rodríguez



## ¿Por qué en Relaciones Laborales en Lugo?

- Más de 5.000 profesionales en RRHH han salido de nuestra escuela.
- Más de 20 años de experiencia universitaria.
- Más de 30 convenios con empresas.
- Formación presencial y online.
- Formación actualizada integrando las últimas tecnologías.
- 9 meses de formación con prácticas profesionales retribuidas y aseguradas al 100%.
- Equipo de atención al alumnado que te guiará desde el primer día.
- Realización de TFM que integra el 70% de las prácticas aprendidas en el Máster.

# A quién va dirigido

El Máster de Gestión Avanzada de Recursos Humanos está dirigido a:

- Directores/as de Recursos Humanos Managers y Técnicos/as de Recursos Humanos especialistas.
- HR Business Partners Profesionales que deseen adquirir herramientas prácticas para convertirse en aliados estratégicos del negocio.
- Recién graduados y graduadas que quieran introducirse en el mercado laboral con una visión integral y práctica de la gestión estratégica de recursos humanos.

## Impulsamos el futuro de los RRHH: IA, datos y liderazgo estratégico

Presentamos un programa diseñado para formar a profesionales de RRHH como líderes estratégicos en la gestión empresarial actual.

En un entorno marcado por la IA y el análisis de datos, este máster proporciona herramientas innovadoras para liderar equipos con agilidad, fomentar culturas resilientes y alinear la gestión del talento con los objetivos del negocio. A través de **People Analytics** y nuevas tecnologías, los alumnos/as desarrollan un enfoque basado en evidencia, optimizando decisiones e impacto en la empresa.

***“Nuestros y nuestras egresadas destacarán por su capacidad para aportar valor a la empresa desde el primer día.”***

Mercedes Montes Rodríguez  
Directora Escuela Relaciones Laborales de Lugo



Fundación Campus Universitario de Lugo



Más de 300  
horas lectivas

CONTENIDO

1

Compensación, Talento e  
Igualdad

3

Relaciones Laborales

2

IA y People Analytics

4

Formación transversal  
y TFM



## Modulo 1

### Estrategia de RRHH, Organización, Compensación, Talento e Igualdad

| Programa detallado  | Horas | Materia   | Fecha  |
|---|-------|---|--|
| <b>Presentación del Master</b>  | 4     | Digitalización, liderazgo y el futuro de la función de RRHH   | 05/09/2025   |
| <b>Estrategia de Negocio y Recursos Humanos</b>                       | 4     | Estrategia corporativa y su relación con RRHH. La Cadena de Valor y el Rol Estratégico de RRHH en el Negocio. Aportación de Valor de Recursos Humanos a la Estrategia Corporativa   | 06/09/2025   |
| <b>Diseño de la estructura organizativa</b>                           | 8     | Este módulo está dirigido a proporcionar una comprensión avanzada y analítica sobre el diseño organizativo, su alineación con los objetivos estratégicos de la empresa y las metodologías de dimensionamiento de plantilla para maximizar la eficiencia organizacional y la competitividad en entornos dinámicos. | 12/09/2025<br>13/09/2025   |
| <b>Descripción y Valoración de puestos. Itinerarios profesionales</b> | 8     | DPT y VPT. Eficiencia organizativa y VPT como input necesario para la creación de los itinerarios profesionales   | 19/09/2025<br>20/09/2025   |
| <b>Sistemas de Compensación</b>                                       | 32    | Estrategia de compensación. Inputs necesarios para diseñar un sistema de compensación. Diagnóstico Retributivo. Sistema de RF y RV. Sistemas de Compensación Total. Gestión de Expatriados y la Retribución de los expatriados.   | 26_27/09/2025<br>03_04/10/2025<br>17_18/10/2025<br>07_08/11/2025 |
| <b>Finanzas para no financieros</b>                                   | 4     | Aprender conceptos básicos financieros y de negocio aplicados a RRHH.   | 24/10/2025   |
| <b>La función del HRBP</b>  | 4     | Identificar las funciones y responsabilidades del HRBP.   | 25/10/2025   |
| <b>Sistemas de Gestión del Talento</b>                                | 32    | Diseño de sistema de Gestión del Desempeño. Construcción del modelo de talento: nine box, plan de sucesión, planes de carrera y programas de desarrollo profesional. Caso práctico modelo de talento completo,  | 14_15/11/2025<br>21_22/11/2025<br>28_29/11/2025                  |
| <b>Atracción del talento</b>  | 16    | Reclutamiento, selección y onboarding. Assesment Center. Reclutamiento IT, IA y nuevas tecnologías aplicadas a selección de personal. Gamificación del proceso de selección.  | 12_13/12/2025<br>19_20/12/2025                                   |



## Modulo 2

### Especialización en People Analytics

Fundación Campus Universitario de Lugo



| Programa detallado      | Horas | Materia  | Fecha  |
|-------------------------|-------|--|--|
| <b>Excel para RRHH</b>  | 21    | Formatos condicionales y alarmas con condicionales. Fórmulas de búsqueda y referencia de datos. Botones de control para construir formularios de HR. Herramientas avanzadas de RRHH. Herramientas estadísticas y de análisis de datos para la toma de decisiones (ANOVA, PRUEBAT, PEARSON, DESCRIPTIVE, regresión lineal ..). Construcción de gráficos.  | Todos los martes de septiembre a 31 de diciembre del 2025. Duración 1.5 horas/día. |
| <b>People Analytics</b> | 24    | <p><b>1. People Analytics: un área transversal.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qué es y qué no es People Analytics</li> <li>• Beneficios</li> <li>• Niveles de análisis y madurez</li> <li>• Aplicaciones</li> </ul> <p><b>2. Aspectos clave para la implantación de la función de People Analytics Analytics.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura del dato</li> <li>• Datos</li> <li>• Retos</li> <li>• Equipo</li> <li>• Herramientas</li> </ul> <p><b>3. Métricas y visualización de datos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selección de KPI's.</li> <li>• ENPS: medición de satisfacción a lo largo del ciclo de vida del empleado.</li> </ul> <p>•Ejercicio práctico: diseño de cuadros de mando mediante VISUALTHINKING<br/>Ejercicio práctico: Iniciación a la creación de cuadros de mando mediante POWERBI</p> <p><b>4. People Analytics a lo largo del ciclo de vida del empleado (revisión de casos prácticos).</b></p> <p>Algunos de los casos de uso reales que se revisarán, serán:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimización de los procesos de reclutamiento y selección.</li> <li>• Mejora de la toma de decisiones en torno al desarrollo profesional: ONA</li> <li>• Mejora de la toma de decisiones en torno al desarrollo profesional: Plan de sucesión</li> <li>• Voz del empleado: comprender para actuar, para mejorar la experiencia de empleado.</li> <li>• Ejercicio práctico: diseño del plan operativo HR DATA DRIVEN</li> </ul> | 16_17 /01/2026<br>23_24 /01/2026<br>30_31 /01/2026                                 |



## Modulo 1

### Estrategia de RRHH, Organización, Compensación, Talento e Igualdad

| Programa detallado                                       | Horas | Materia   | Fecha  |
|--|-------|---|--|
| <b>Cultura, liderazgo y gestión del cambio</b>           | 24    | Este módulo está diseñado para capacitar a los/as líderes de Recursos Humanos en el desarrollo de competencias avanzadas en liderazgo organizacional, gestión del talento y estrategia empresarial. A través de metodologías vanguardistas, herramientas analíticas de última generación y enfoques centrados en el propósito corporativo, los participantes aprenderán a alinear el capital humano con los objetivos estratégicos de la empresa. Se explorarán modelos de liderazgo adaptativo, marcos de desarrollo organizacional y técnicas de cambio cultural para consolidar a los departamentos de RRHH como motores de innovación, crecimiento y ventaja competitiva. | 06_07/02/2026<br>13_14/02/2026<br>27_28/02/2026                  |
| <b>Igualdad, Plan de Igualdad e Igualdad Retributiva</b> | 20    | Plan de Igualdad, Igualdad Retributiva, Gestión de la diversidad en las compañías y su retorno de inversión. Charlas de Igualdad y diversidad en las empresas. IA con perspectiva de género. La PRL con Enfoque de Igualdad de Género. Protocolo de Acoso y procedimiento de investigación de denuncias de acoso.   | 06_07/03/2026<br>13_14/03/2026<br>20_21/03/2026<br>27_28/03/2026 |



## Modulo 3

### Las relaciones Laborales y Sindicales

| Programa detallado  | Horas | Materia  | Fecha  |
|---|-------|--|--|
| <b>Relaciones laborales en la empresa</b>                                     | 24    | Las relaciones laborales en las empresas, contratos, pactos, tipos de relaciones laborales, alta dirección y consejeros.<br><br>Modificaciones, movilidad, descuelgue y suspensión de los contratos.<br><br>Las relaciones laborales en las empresas, la potestad sancionadora y los despidos. | 10_10/04/2026<br>7_18/04/2026<br>24_25/04/2026                         |
| <b>Nuevos tiempos en las Relaciones laborales y las relaciones sindicales</b> | 32    | Gestión de tiempos, flexibilidad y nueva legislación en materia de tiempos.<br>Derecho Sindical y relación con sindicatos.<br>Como relacionarse y negociar con los sindicatos y qué negociar.<br>Mesas redondas con la patronal y los sindicatos.  | 08_09/05/2026<br>15_16/05/2026<br>22/05/2026                           |
| <b>Digitalización de RRHH</b>   | 4     | Aprenderemos a agilizar los procesos de RRHH.  | 23/05/2026   |
| <b>Gestión administrativa laboral</b>   | 32    | La gestión administrativa de las relaciones laborales  | 05_06/06/2026<br>12_13/06/2026<br>29_20/06/2026<br>26_27/06/2026       |
| <b>Modulo 4</b>   |       |  |  |
| <b>TFG</b>  |       |  |  |
| <b>Inglés para RRHH</b>   | 36    | Inglés aplicado a las distintas prácticas de RRHH  | Todos los martes de enero a junio del 2026.<br>Duración 1.5 horas/día. |
| <b>TFM</b>  | 20    | Proyecto Final de Máster   | Presentación Proyectos ante Tribunal Experto<br><br><b>31/07/2025</b>  |



# Calendario

## Septiembre 2025

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
| 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |
| 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  |
| 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  |
| 29  | 30  |     |     |     |     |     |

## Octubre 2025

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   |
| 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  |
| 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  |
| 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |     |     |

## Noviembre 2025

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     | 1   | 2   |
| 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
| 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  |
| 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  |
| 24  | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |

## Diciembre 2025

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
| 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |
| 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  |
| 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  |
| 29  | 30  | 31  |     |     |     |     |

## Enero 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     | 1   | 2   | 3   | 4   |
| 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
| 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  |
| 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  |
| 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |     |

## Febrero 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     | 1   |
| 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
| 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  |
| 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  |
| 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  |     |

## Marzo 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     |     |     | 1   |
| 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
| 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  |
| 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  |
| 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  |
| 30  | 31  |     |     |     |     |     |

## Abril 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   |
| 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  |
| 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  |
| 27  | 28  | 29  | 30  |     |     |     |

## Mayo 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     | 1   | 2   | 3   |
| 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
| 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  |
| 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |

## Junio 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
| 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |
| 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  |
| 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  |
| 29  | 30  |     |     |     |     |     |

## Julio 2026

| Lu. | Ma. | Mi. | Ju. | Vi. | Sa. | Do. |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   |
| 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  |
| 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  |
| 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |     |     |

Horario:  
**Viernes de** 16:00 a 20:00 horas.  
**Sábados de** 10:00 a 14:00 horas.

Módulo 0: Excel para RRHH  
 40 horas ONLINE e Inglés los martes tarde.



# 100% EN DIRECTO

## METODOLOGÍA PROPIA



### Flexibilidad

Posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada sesión.



### Práctico

Entrega de herramientas y recursos para implementar en tu organización.



### Asesoramiento

Dispondrás de asesoramiento para la implementación en tu organización durante la formación.



### Certificación

Título acreditativo de aprovechamiento al finalizar el programa.

*“El método del caso es clave en este Máster, permitiendo al alumnado aplicar conocimientos y mejorar su toma de decisiones. A través del debate guiado por el equipo de ponentes, se fomenta la participación activa, enriquecida por experiencias y perspectivas de distintos sectores y tipos de empresas.”*

**María Hermo Rodríguez. Dirección Académica del Máster**

## Empresas colaboradoras



## MÁSTER DE DIRECCIÓN DE RRHH

# EXPERTO/A IA Y PEOPLE ANALYTICS

## Fechas

Durante un curso académico, de Septiembre 2025 a Julio 2026, con un calendario diseñado para compatibilizar con el trabajo.

## Modalidad de impartición

Metodología Bimodal. Presencial en Lugo con todas las sesiones en directo.

El alumnado contará durante todo el curso con un servicio de mentoría que se ocupará de prestar un seguimiento individualizado tanto en conocimientos técnicos como en habilidades directivas.

## Duración y horario

El Máster consta de más de 300 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, Viernes de 16.00 a 20.00 horas, y Sábados de 10.00 a 14.00.

Por incompatibilidades horarias del panel de profesionales que imparten la formación algún horario puede verse modificado.

## Certificación

Certificación propia de la Universidad de RRLL de Lugo.

## Prácticas

El alumnado que curse el Máster tendrá derecho a prácticas remuneradas durante seis meses, en las empresas colaboradoras de la Escuela de RRLL de Lugo.

- Prácticas remuneradas, durante 6 meses, de 800 euros al mes.
- Movilidad Nacional.

## Documentación

Necesario acreditar formación previa Universitaria y superar las pruebas de acceso al Master:

- Envío de CV y carta de motivación
- Entrevista previa

## Coste

El Máster tiene un coste de 7.500€ parcialmente bonificable para empresas. Descuentos acumulativos con un máximo del 10% por matrícula antes de abril del 2025.

### Cómo matricularte

Reserva la plaza llamando a :

Galejobs:

formacion@cgade.com

618 078 671


E.U Relaciones Laborales Lugo.

982 824 800

hola@relacioneslaboraleslugo.com

## Panel de expertas y expertos



[Blanca Gómez González](#) 

Blanca es una referente y destacada profesional de Recursos Humanos en España, con una trayectoria que incluye la dirección de RRHH en Microsoft, Coca-Cola y L'Oréal. Actualmente, es Directora de Empleabilidad y Relaciones con Organizaciones en Advantere School of Management, institución internacional asociada con las universidades de Comillas, Deusto y Georgetown. Además, colabora con diversas fundaciones enfocadas en la reducción del abandono escolar y la formación tecnológica de jóvenes en situación vulnerable.



[Xurxo Airas](#) 

Xurxo Airas es un destacado profesional en el ámbito de la gestión de recursos humanos en Galicia. Doctor en Derecho del Trabajo por la Universidad de Vigo, posee además un Executive MBA por el Instituto de Empresa (IE), un Máster en Dirección de Recursos Humanos por IESIDE y un Programa de Desarrollo Directivo (PDD) por IESE. Con más de veinte años de experiencia en la gestión de personas, actualmente se desempeña como HR Senior Manager en BorgWarner. Paralelamente, ejerce como profesor asociado en la Universidad de Vigo, impartiendo asignaturas relacionadas con el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Asimismo, dirige el Máster en Dirección de Personas y Gestión de Talento en la Escuela EME, compartiendo su amplia experiencia en negociación colectiva, productividad y flexibilidad laboral.



[Oscar Boquete](#) 

Óscar Boquete es un reconocido Director de Recursos Humanos en Galicia, con una destacada trayectoria en la creación y desarrollo de departamentos, proyectos y estrategias de RRHH en empresas como FINSA, Grupo Soaga y Leche Celta. Actualmente lidera el área de RRHH en Kimak, impulsando procesos de cambio organizacional, reestructuraciones y transformaciones empresariales. También es ponente en EF Business School e IFFE Business School, compartiendo su experiencia en gestión del cambio y liderazgo estratégico.



[Rodolfo Álvarez](#) 

Director de Recursos Humanos con experiencia en más de 200 proyectos en materia de capital humano, contribuyendo al éxito de organizaciones nacionales e internacionales como Schneider Electric, Eroski, Garrigues, Prosegur, Banco Santander, Vegalsa, Nueva Pescanova y Vima Foods entre otros. Actualmente HR Manager at Hijos de Rivera.

Licenciado en Derecho, Universidad Complutense de Madrid, Programa Executive en Recursos Humanos, Centro de Estudios Garrigues, Doctor en Organización de Empresas, Universidad Rey Juan Carlos y Global Remuneration Professional (GRP), WorldatWork.

Formador habitual de escuelas de negocio y universidades. Desde hace 8 años responsable del programa de Compensación y Talento de CGADE MANAGEMENT SCHOOL, habiendo formado en esta materia a más de 250 profesionales.

## Panel de expertas y expertos



[Carmen Rodríguez Vázquez](#) 

Asociada Senior en PwC. Responsable área laboral de Galicia oficinas de Vigo y A Coruña at PwC desde hace más de 11 años. Además a lo largo de su carrera también ha sido abogada asociada del Departamento Legal vinculada al Derecho de Empresa en Deloitte Estudio Jurídico y Fiscal.



[Rogelio Bandín](#) 


Rogelio Bandín Domínguez es un referente en liderazgo y gestión empresarial, con una destacada trayectoria en la implementación de estrategias de desarrollo organizacional. Actualmente, se desempeña como Director de la Oficina Galicia de SGS Productividad, liderando proyectos que impulsan la productividad y eficiencia en empresas de diversos sectores. Su enfoque innovador y capacidad para gestionar equipos de alto rendimiento lo posicionan como un líder clave en la transformación empresarial en Galicia y más allá.



[César Martín](#) 

César Martín Izquierdo es un referente en la transformación de los RRHH, con más de 20 años liderando la función en entornos multinacionales. Especializado en la profesionalización del área, ha impulsado culturas corporativas equilibrando negocios y personas. Su trayectoria destaca en diversidad, bienestar, Employer Branding y Digitalización, desarrollando programas innovadores con impacto real. Actualmente, es Director de Personas y Presidente de ARHOE, contribuyendo activamente al futuro del talento.



[Aida Caínzos](#) 

Aida Caínzos es una profesional con más de 12 años de experiencia en gestión de personas en Inditex, donde actualmente lidera el área de RRHH Norte en Zara España. Psicóloga por la Universidad de Santiago de Compostela y con formación en Prevención de Riesgos Laborales, está especializada en relaciones laborales, coaching y desarrollo organizacional. Certificada en Insights Discovery, su enfoque combina estrategia y gestión del talento para optimizar el impacto del área de RRHH en el negocio.


## Panel de expertas y expertos



[Olga Ramos de Castro](#) 

Olga Ramos de Castro cuenta con más de 25 años de experiencia en gestión de personas, desempeñando roles estratégicos en Recursos Humanos y liderazgo en empresas como Hewlett-Packard e IKEA. Especializada en desarrollo de liderazgo, ha acompañado a cientos de profesionales a través de coaching y programas de formación. Actualmente, es formadora en distintas escuelas de negocio y experta en alineación de valores, propósito y crecimiento organizacional.



[Antía Romero Sánchez](#) 

Antía Romero Sánchez es una reconocida profesional en Recursos Humanos, actualmente Responsable de Sede de Personas y Responsable de Talento en Vegalsa Eroski. Con amplia experiencia en la gestión estratégica del talento, Antía lidera iniciativas que impulsan el desarrollo organizacional y el bienestar de los equipos. Su enfoque en la innovación y las mejores prácticas en RRHH la posiciona como un referente en el sector, destacando su impacto en el ámbito empresarial gallego.



[Glauciana Soares](#) 

Doctora en Educación, especializada en educación corporativa y su impacto en la sostenibilidad de las empresas familiares. Máster en Economía y Gestión de RRHH por la Universidad de Oporto, con una tesis sobre la implementación del Cuadro de Mando Integral en RRHH. Experiencia en transformación de RRHH tradicionales en estratégicos, estandarización de procesos e implementación de indicadores financieros y de desempeño. Ha liderado proyectos de gobernanza en RRHH en el Grupo Edson Queiroz y la implementación del modelo HR Business Partner en Grupo Energisa. Experto en negociación sindical, gestión de equipos y legislación laboral. Certificado en Coaching y DISC. Coautor del libro Liderando Juntos, con un capítulo sobre liderazgo y compromiso. Formación en Gestión Avanzada por Amana-Key.



[Ana Valera Rubio](#) 

Ana Valera es una destacada profesional en análisis de datos e inteligencia artificial aplicada a Recursos Humanos, con más de 15 años de experiencia en el sector. Reconocida como referente nacional e internacional en People Analytics, ha desarrollado estrategias innovadoras para empresas líderes y colaborado con entidades académicas como UAM, UNED y THE VALLEY. Su trayectoria incluye la creación del primer departamento de People Analytics en España y proyectos galardonados por su impacto en la innovación en RRHH.



## Panel de expertas y expertos



[Elena Mancha](#) 

Elena Mancha es un referente en igualdad, relaciones laborales y prevención de riesgos. Inspectora de Trabajo y Seguridad Social desde 1995, ha desarrollado su trayectoria en la mediación de conflictos, seguridad laboral y género. Con experiencia como Directora Xeral de Relaciones Laborais de la Xunta, mediadora del AGA y docente en másters especializados, su labor ha impactado en la transformación del ámbito laboral en Galicia.



[Antón Madruga](#) 

Antón Madruga es un destacado líder en Recursos Humanos, especializado en Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIB). Como Máximo Líder de Igualdad, Diversidad e Inclusión en NTT DATA, impulsa estrategias de cambio organizacional y facilita la adopción de criterios ESG. Reconocido por su pensamiento disruptivo y promoción del diseño inclusivo, participa activamente en foros nacionales e internacionales, como el I Foro Cátedra NTT Data Diversidad y Tecnología, aportando su experiencia en gestión del talento y creatividad.



[Amelia Pérez Álvarez](#) 

Amelia es trabajadora del sector del comercio –en Zara, en la provincia de Pontevedra– y fue miembro de su comité de empresa desde su creación y presidenta durante 20 años. Durante años, fue secretaria de Organización de la Unión Comarcal de CC OO de Vigo y desde noviembre de 2012 es la secretaria xeral, convirtiéndose en la primera mujer que dirige el sindicato en Vigo, un cargo ocupado históricamente por hombres del sector del metal. En mayo de 2021 fue elegida secretaria xeral del S.N. de CC OO de Galicia, siendo también la primera mujer que dirige un sindicato de clase en Galicia.



[Pilar Pallín](#) 

Pilar Pallín es un referente en RRHH, formación e igualdad en Galicia, con una trayectoria consolidada en el desarrollo de talento y gestión de planes formativos. Actualmente, es Responsable de Formación e Igualdad en la Confederación de Empresarios de A Coruña, donde lidera relaciones institucionales, consultoría y diseño de estrategias formativas. Su experiencia abarca dirección de formación, docencia y sensibilización, impactando en la profesionalización del tejido empresarial gallego.



[Susana García Artés](#) 

Consultora de RRHH, Experta en Desarrollo Personal y de Equipos, Facilitadora de LEGO® SERIOUS PLAY® Su carrera se ha desarrollado en el ámbito de los RRHH dentro de dos grandes multinacionales –Carrefour e IKEA–, ocupando el puesto de Directora de RRHH durante los últimos 11 años. Acumula más de 17 años al servicio de las personas y organizaciones. Socióloga de formación, Practitioner en PNL por el IPH, coach, facilita procesos individuales y grupales de desarrollo personal.


## Panel de expertas y expertos



[Roberto Vazquez Cid](#) 

Licenciado en Derecho por la Universidad de Santiago de Compostela, cuenta además con estudios de jurisprudencia en la Università degli Studi di Perugia (Italia) y un Máster Executive en Derecho de Empresa en el Centro de Estudios Garrigues en colaboración con Harvard Law School. Abogado Laboralista apasionado del Derecho Laboral y las Relaciones Laborales. Desde hace un año es Responsable Área Laboral Garrigues Galicia. Su trayectoria profesional previa se ha desarrollado en Garrigues - firma internacional de servicios legales y fiscales que asesora en derecho empresarial en los principales escenarios económicos del mercado global, en el Bufete de Abogados Rivas & Montero, y en Cuatrecasas.



[María Hermo Rodríguez](#) 

María Hermo, CEO de Grupo Galejobs, ha desarrollado su carrera profesional en Recursos Humanos en sectores como consultoría, logística, moda y fabricación. Aglutina 15 años de trayectoria profesional, con experiencia en empresas como Adecco, Grupo Saroni Textil, Adolfo Dominguez o Azkar. En la actualidad es la CEO y Directora de Consultoría de Capital Humano del Grupo Galejobs con experiencia en más de 150 proyectos de compensación, talento e igualdad llegando a formar en esta materia a más de 500 profesionales. Cuenta con un Master en Recursos Humanos por ESERP Business School sede Barcelona, Master en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad de Santiago de Compostela y Grado en Relaciones Laborales por la Universidad de la Coruña.



[Raquel Pedrouso](#) 

Coach Ejecutiva y Diseñadora de programas formativos basados empleando la Gamificación y el juego , como escenario de aprendizaje. Raquel Pedrouso es Facilitadora de procesos de aprendizaje / Coach ejecutivo en Evolutia Consulting desde 2012. Cuenta con más de 10 años de experiencia en Gestión de Personas y es especialista en Coaching Ejecutivo en la Escuela de Negocios IESIDE. Desde el año 2015 es formadora en U.Na Grupo y es docente y tutora del Postgrado Online de Introducción al Coaching en Universidade de A Coruña.



[Alejandra Regueira](#) 

Alejandra Regueira, licenciada en Derecho, es formadora y facilitadora especializada en igualdad, acoso, gestión de equipos, resolución de conflictos y comunicación efectiva. Con más de 12 años liderando RRHH en el sector de la construcción y 10 años en consultoría y planes de igualdad, destaca por su enfoque estratégico en responsabilidad social empresarial (RSE). Utiliza metodologías como LEGO® Serious Play® y Mediación para construir confianza, gestionar conflictos y fomentar culturas de paz en las organizaciones.

## Panel de expertas y expertos



Lucía Souto 

Lucía Souto es Graduada Social con más de 20 años de experiencia como responsable de laboral en asesorías de Lugo. Especialista en gestión de nóminas, seguridad social, relaciones laborales y normativa laboral. Acostumbrada a asesorar empresas en cumplimiento normativo y optimización de procesos laborales. Formadora habitual en talleres prácticos de laboral y nóminas, con gran capacidad para transmitir conocimientos de forma clara y aplicada. Profesional rigurosa, resolutive y actualizada en la constante evolución del marco legal laboral.



Oscar Barreiro Cambeiro 

Oscar Barreiro Cambeiro es un destacado ejecutivo financiero con una sólida trayectoria en contabilidad, gestión financiera y control interno. Inició su carrera en JLL, donde consolidó sus conocimientos universitarios y adquirió experiencia en el sector inmobiliario. Posteriormente, se unió a Saroni, regresando a Galicia y aportando su experiencia al sector textil, colaborando estrechamente con profesionales en Portugal. Actualmente, es el Director Financiero de CCS Abogados y Asesores Tributarios, un despacho líder con más de 80 profesionales y sedes en Madrid, A Coruña y Vigo, reconocido por su excelencia a nivel nacional e internacional. Su experiencia en optimización de recursos, control financiero y estrategia empresarial lo convierte en un ponente clave para programas de maestría en finanzas.



Belén Freire 

Profesional con más de 12 años de experiencia en Supply Chain en industrias clave como Química, Retail y Alimentación, trabajando en entornos globales de Asia y América del Norte. Especialista en análisis de negocio, planificación de la demanda y optimización logística, con un enfoque práctico en transformar problemas en oportunidades estratégicas. Apasionada por la analítica de datos y la automatización, domina herramientas como Excel (VBA), Power BI, QlikSense, SAP (MM, BW, Business One con SQL) y Access, aplicándolas para mejorar la toma de decisiones y la eficiencia operativa. Imparte formación especializada en Excel avanzado y analítica de datos, ayudando a profesionales y empresas a potenciar su capacidad analítica y optimizar sus procesos.

## MENTORIZACIÓN TÉCNICA E COMPETENCIAL



María Hermo Rodríguez 





Aida Cainzos 

El alumnado, tendrá a su disposición un servicio de mentoring para el desarrollo individual de sus competencias técnicas y personales para convertirse en líderes estratégicos/as de la organización.

# PARA MÁS INFORMACIÓN


## **MARIA HERMO RODRIGUEZ**

 maria.hermo@galejobs.com


 675 058 750


## **ALICIA CORDEIRO PADIN**

 alicia.cordeiro@galejobs.com

 618 078 671

## **MERCEDES MONTES RODRIGUEZ**

 mercedes.montes@usc.es

 982 82 48 00

*Tu camino empieza en Lugo*

