

DISEÑO ORGANIZATIVO Y DIMENSIONAMIENTO DE PLANTILLAS



Del 16 de octubre al 31 de octubre de 2025

12 horas

Presencial y Telepresencial

Flexible: Posibilidad de participar de manera presencial o telepresencial en cada sesión.

Práctico: Con entrega de herramientas y recursos para implementar en tu organización.

Formación avanzada para profesionales

Objetivo

- Comprender los fundamentos del diseño organizativo y su impacto en la estrategia empresarial.
- Analizar plantillas y procesos para detectar áreas de mejora.
- Conocer herramientas prácticas para el redimensionamiento de estructuras.
- Desarrollar habilidades para presentar diagnósticos y propuestas de reorganización.
- Valorar las decisiones de centralización vs descentralización con criterios objetivos.



A quien va dirigido

Este curso está dirigido a profesionales de Recursos Humanos, responsables de organización y gestión de personas y mandos intermedios que buscan herramientas prácticas para analizar plantillas, redimensionar estructuras y alinear la organización con la estrategia empresarial.

Qué nos diferencia

- Formación práctica: La teoría está al alcance de todos/as, lo que necesitas es saber cómo aplicarlo.
- Entregamos herramientas y recursos para la implantación de las prácticas trabajadas.
- Flexibilidad para participar de manera presencial o telepresencial.

Contenidos

Módulo 1. Reflexiones previas

- Por qué es necesario revisar la estructura.
- Impacto del diseño organizativo en la productividad y el bienestar.

Módulo 2. Organización: concepto y elementos

- Funciones, estructuras y niveles.
- Elementos básicos de un modelo organizativo.

Módulo 3. Antes de organizar... arquitecturas organizativas

- Modelos organizativos clásicos y actuales.
- Factores a tener en cuenta: estrategia, cultura, digitalización.

Módulo 4. Procesos, procedimientos y cómo mejorarlos

- Definición y mapeo de procesos.
- Herramientas para simplificación y mejora continua.

Módulo 5. Análisis de plantillas: ¿por dónde empezar?

- Datos clave de una plantilla.
- Indicadores relevantes: rotación, absentismo, estructura de edad, coste.

Módulo 6. La obtención de información

- Fuentes internas y externas.
- Entrevistas, encuestas y observación.

Módulo 7. El análisis

- Situación actual: matriz de tareas y procesos.
- Diagnóstico y áreas de mejora.
- Redimensionamiento: herramientas y criterios.

Módulo 8. Presentación de resultados

- Cómo elaborar un informe claro y útil para la dirección.
- Técnicas de comunicación de resultados.

Módulo 9. Centralizado vs descentralizado: la matriz de responsabilidad

- Modelos de toma de decisiones.
- Ventajas e inconvenientes de cada enfoque.
- Cómo definir responsabilidades.

Panel de experto



**Oscar Boquete
Rodríguez**



Óscar es un reconocido Director de Recursos Humanos en Galicia, con una destacada trayectoria en la creación y desarrollo de departamentos, proyectos y estrategias de RRHH en empresas como **FINSA**, **Grupo Soaga** y **Leche Celta**. Actualmente lidera el área de RRHH en **Kimak**, impulsando procesos de cambio organizacional, reestructuraciones y transformaciones empresariales. También es ponente en EF Business School e IFFE Business School, compartiendo su experiencia en gestión del cambio y liderazgo estratégico.

Metodología

- ▶ **Telepresencial interactiva:** sesiones dinámicas los lunes y jueves (18:00 a 20:00h).
- ▶ **Sesión práctica presencial/telepresencial:** viernes 31 de octubre (16:00 a 20:00h), centrada en la aplicación práctica del redimensionamiento y en la presentación de resultados.
- ▶ **Dinámica learning by doing:** se trabajan casos, ejercicios aplicados y debates en grupo..
- ▶ **Acceso a grabaciones:** disponibles durante 6 meses.

Duración: 12 horas
Horario: Lunes y Jueves de 18:00 a 20:00 horas y
Viernes, de 16:00 a 20:00 horas

Fecha: OCTUBRE 2025

Lu.	Ma.	Mi.	Ju.	Vi.	Sa.	Do.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Modalidad: El curso se impartirá en modalidad Telepresencial, a excepción de la sesión del día 31 de octubre que se impartirá de manera presencial, en Santiago, aunque el alumnado podrá también asistir de manera telepresencial.

Duración y horario: El programa tiene una duración total de 12 horas lectivas, 100% impartidas en directo, en sesiones de 2 horas de duración, los lunes y jueves y de manera presencial, en una sesión de 4h el viernes.

Certificación: Al finalizar el programa de especialización, recibirás un certificado de aprovechamiento, siempre y cuando participen en un mínimo del 75% de las horas lectivas del programa completo o de formaciones específicas.

Valor añadido: Los alumnos/as de CGADE Management School, tendrán acceso durante 6 meses, a las grabaciones de las sesiones.

Inscripción: Para formalizar la inscripción, contacta con nosotras!

618 078 671 / formacion@cgade.com

Coste del programa: **250€**

Nota: Las empresas pueden recuperar parte del coste de la formación mediante los créditos para la formación programada (FUNDAE). La gestión está incluida sin coste añadido.



Para tu reserva de plaza, debes contactarnos a través de la web cgade.com o en el email formacion@cgade.com

También puedes llamarnos al teléfono 618 078 671.

¿Te atreves a liderar el cambio?