

FORMACIÓN EJECUTIVA · RRHH

PROGRAMA EJECUTIVO EN TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA

Implantación práctica de la Directiva
UE 2023/970 – Cumplimiento legal +
estrategia retributiva



Sesiones en directo



Martes de 16:00 a 20:00



Del 2 de junio al 21 de julio



32 horas de formación práctica



Un Reto que va Más Allá de lo Legal

La Directiva UE 2023/970 obliga a las empresas a garantizar la **transparencia salarial** y eliminar las brechas injustificadas. Quien no se adapte, asume riesgos reales.

Riesgo Legal

Sanciones económicas y procedimientos por incumplimiento normativo

Riesgo Reputacional

Exposición pública y daño a la marca empleadora

Riesgo Económico

Costes de litigios y reclamaciones salariales

Oportunidad Estratégica

Anticiparse es construir ventaja competitiva y confianza interna

Objetivos del Programa



Un programa diseñado para transformar la obligación normativa en una **ventaja organizacional real**.

1

Cumplir la Directiva

Aplicar los requisitos legales con rigor y sin improvisación

2

Reducir Brechas Salariales

Implantar un sistema retributivo objetivo, equitativo y defendible

3

Alinear Salario y Desempeño

Vincular retribución, mérito y promoción con criterios transparentes

4

Preparar la Auditoría

Anticiparse a inspecciones y requerimientos con documentación sólida

¿A Quién Va Dirigido?

Perfiles y organizaciones objetivo

- **Dirección General** y alta dirección
- **Dirección de RRHH** y responsables de Compensación y Beneficios
- **Responsables de Igualdad** y diversidad
- Empresas medianas y grandes de cualquier sector
- Organizaciones que quieran anticiparse y profesionalizar su modelo retributivo

(i) No se requieren conocimientos previos en derecho laboral ni en gestión retributiva.



Contenidos

1. Contexto jurídico y visión estratégica

1.1. Novedades clave de la Directiva UE 2023/970

- Derecho a la información salarial
- Obligación de publicar brechas y medidas correctoras
- Transparencia en procesos de selección y promoción

1.2. Los 10 pasos para implantar la transparencia salarial

2. Construcción de la estructura salarial

2.1. Introducción a la valoración objetiva de puestos (VPT) con perspectiva de género

2.2. Diseño de estructuras salariales:

- Diagnóstico Retributivo
- Diseño de Bandas salariales
- Diseño de políticas de saneamiento retributivo

2.3. Creación de matriz de progresión salarial

2.4. Diseño de una política de revisión de salarios:

- Incrementos por desempeño
- Revisión por mercado

2.5. Caso práctico:

- Valoración real de puestos de la empresa participante.
- Creación de un diagnóstico retributivo: equidad interna y competitividad externa.
- Construcción de bandas salariales y matriz de revisión.

3. Desempeño, promoción y cultura de transparencia

3.1. Diseño de un sistema de evaluación del desempeño coherente con el modelo retributivo

3.2. Definición de competencias y niveles esperados por puesto

3.3. Integración del desempeño en la matriz de incrementos

3.4. Promoción interna basada en criterios objetivos

3.5. Caso práctico Simulación de proceso completo: evaluación de desempeño → propuesta de revisión salarial → comunicación interna.

Metodología: Aprender Haciendo

El programa no forma en abstracto: **implanta en la empresa participante**.
Cada participante trabaja sobre datos y estructuras reales de la organización.

100% Práctico

32 horas dedicadas a aplicación real

Casos Reales

Trabajo con datos y contextos de la propia empresa

Implantación Real

El participante sale con el sistema construido y listo

Acompañamiento

Guía experta en cada paso del proceso

Del aula a la realidad organizacional

Cada caso práctico está diseñado para que el participante **construya, diagnostique y comunique** con herramientas aplicables desde el primer día.

Al finalizar, cada empresa dispondrá de un **diagnóstico retributivo propio** y una estructura salarial documentada y defendible ante auditorías.



Perfil formadora

Maria Hermo

Experta en Compensación, Transparencia Retributiva y Gestión Estratégica del Talento



María Hermo es CEO y Directora de Consultoría de Capital Humano en el Grupo Galejobs, donde lidera proyectos estratégicos vinculados a la gestión de personas con un enfoque especializado en compensación, desarrollo del talento e igualdad retributiva.

Cuenta con más de 15 años de trayectoria profesional en el ámbito de los Recursos Humanos, habiendo desarrollado su carrera en sectores como la consultoría, la logística, la industria textil y la fabricación, en compañías de referencia. Esta experiencia multisectorial le ha permitido adquirir una visión integral de los sistemas de gestión del talento y de los modelos retributivos en distintos contextos organizativos.

A lo largo de su trayectoria, ha liderado más de 150 proyectos de consultoría relacionados con el diseño e implantación de sistemas de compensación, auditorías retributivas, valoración de puestos de trabajo y desarrollo de políticas de igualdad, en línea con el marco normativo vigente y las exigencias derivadas de la transparencia salarial. Su enfoque combina rigor técnico, alineación con negocio y orientación a la equidad interna y competitividad externa.

En el ámbito formativo, ha capacitado a más de 1000 profesionales en materia de compensación, igualdad retributiva y gestión estratégica del talento, consolidándose como una profesional de referencia en la transferencia de conocimiento aplicado a la práctica empresarial.

Es Graduada en Relaciones Laborales por la Universidad de A Coruña, cuenta con un Máster en Dirección de Recursos Humanos por ESERP Business School (Barcelona) y un Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad de Santiago de Compostela, lo que refuerza su perfil técnico desde una perspectiva jurídica, organizativa y preventiva.



El Valor Real para su Empresa



Reducción del riesgo legal

Cumplimiento normativo documentado y auditable



Equidad salarial real

Sistema retributivo objetivo, defendible y sin brechas injustificadas



Marca empleadora reforzada

Mayor transparencia genera confianza interna y atrae talento



Preparación ante inspecciones

Documentación sólida lista para auditorías y requerimientos



Formato, Duración y Calendario

Estructura del programa

32 horas totales

32 h prácticas en directo que podrás volver a consultar

Sesiones en directo

Del 2 de junio al 21 de julio
Martes de 16:00 a 20:00 h

Junio- Julio

Compatible con jornada laboral

Calendario

junio						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

julio						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

- Las sesiones se realizan en los días señalados en amarillo en el calendario.
- Las sesiones serán grabadas y puesta a disposición del alumnado para su consulta durante los siguientes 6 meses.

Inversión y Próximo Paso

Inversión por participante

390€

Precio por participante. Incluye todos los materiales, herramientas prácticas descargables y acompañamiento durante el programa.

¿Te interesa esta formación?

Contacta con nuestro equipo para conocer las distintas modalidades de inscripción y condiciones disponibles.

→ **Cumplimiento normativo**
garantizado y sostenible

→ **Equidad real** con impacto en
cultura y retención

→ **Decisiones retributivas**
objetivas y defendibles



No es solo formación. Es implantación real.

Este programa convierte la obligación normativa en una **ventaja competitiva**. Su empresa saldrá con un sistema retributivo construido, documentado y listo para auditar.

Inscripción: Para formalizar la inscripción, contacta con nosotras!

618 078 671 / formacion@cgade.com



Las empresas pueden recuperar el coste de la formación mediante los créditos para la formación programada (FUNDAE). La gestión está incluida sin coste añadido.